

Oproep tot kandidaatstelling met het oog op
de benoeming van de leden van de
verenigingen van de

Brusselse Adviesraad voor de uitbanning van
racisme

**PLAN **
BRUXELLOIS
DE LUTTE
CONTRE
LE RACISME

Inhoudsopgave

I.	Samenvatting	3
II.	Planning:	4
III.	De Raad	4
IV.	Ontvankelijkheidsvoorwaarden en voorwaarden om in aanmerking te komen	5
a)	Ontvankelijkheid van de kandidaturen	5
b)	Kandidaturen die in aanmerking komen	5
V.	Selectie van de kandidaturen	6
VI.	Presentiegelden	7

I. Samenvatting

Deze oproep tot kandidaatstelling wordt gelanceerd overeenkomstig de ordonnantie betreffende de oprichting van een Brusselse Adviesraad voor de uitbanning van racisme in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die op 30 juni 2023 werd goedgekeurd door het Brussels Parlement.

De oprichting van deze Raad is een van de maatregelen van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme 2023-2026¹ dat op 15 december 2022 werd goedgekeurd door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

De Raad voor de uitbanning van racisme, waarvan de activiteiten in januari 2024 zullen aanvangen, zal op eigen initiatief of op verzoek van de Regering adviezen verstrekken inzake de bestrijding van racisme en zogenaamd raciale discriminatie.

De Raad zal bestaan uit 22 effectieve leden en evenveel plaatsvervangende leden, aangesteld voor een hernieuwbaar mandaat van 5 jaar. Alle leden worden gemandateerd door de organisatie die zij vertegenwoordigen. In deze Raad zullen voor het eerst verenigingen ter bestrijding van racisme, academische deskundigen, sociale partners, Unia en vertegenwoordigers van de Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen en de Brusselse Raad voor personen met een handicap samenkomen.

Deze oproep wordt gepubliceerd met het oog op de benoeming van de 11 leden van de Raad, afkomstig van verenigingen, krachtens artikel 8. § 3 van de ordonnantie van 30 juni 2023:

"11 effectieve leden en 11 plaatsvervangende leden afkomstig uit relevante antiracistische middenveldorganisaties voorgedragen door de Minister of Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen na een oproep tot kandidaatstelling. Tijdens de selectie wordt toegezien op de representativiteit van de verschillende antiracistische bewegingen die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest actief zijn. "

De Raad zal op het einde en aan het begin van de legislatuur ook een advies uitbrengen over de tekst van de Gewestelijke beleidsverklaring met betrekking tot racismebestrijding.

¹ <https://equal.brussels/wp-content/uploads/2022/12/Plan-Racisme-NL.pdf>

II. Planning:

Het kandidaatsdossier om lid te worden van de Raad voor de uitbanning van racisme moet uiterlijk op **9 oktober 2023 om 12 uur ('s middags)** worden verstuurd naar het e-mailadres **equal@sprb.brussels**, met de vermelding "kandidatuur voor de Raad voor de uitbanning van racisme" in de onderwerpregel. De oproep tot kandidaatstelling en het sollicitatieformulier zijn beschikbaar via [de volgende link](#).

Alle leden van de Raad (de 22 effectieve leden en de 22 plaatsvervangende leden) zullen worden benoemd door de Brusselse Regering, op voordracht van de Staatssecretaris voor Gelijke Kansen.

De kandidaten worden ten laatste eind december 2023 geïnformeerd over hun selectie.

De Raad voor de uitbanning van racisme zal vanaf januari 2024 bijeenkomen.

III. De Raad

Door de oprichting van een Brusselse Gewestelijke Raad tegen Racisme wordt tegemoetgekomen aan een legitieme vraag van verenigingen uit het maatschappelijk middenveld om geraadpleegd te worden over de projecten van de Regering.

De Raad beantwoordt ook aan de behoefte van de regering om een representatieve gesprekspartner te hebben voor wat betreft de kwesties van racisme en zogenaamde rassendiscriminatie.

Naar het voorbeeld van de Raad voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen en de Brusselse Raad voor personen met een handicap, zal de Raad voor de uitbanning van racisme de Regering nuttige informatie kunnen geven over uitdagingen en kwesties in verband met de bestrijding van racisme, op basis van de ervaring en analyses van de sector.

In de ordonnantie die op 30 juni 2023 werd goedgekeurd, worden de opdrachten van de nieuwe Raad nader bepaald.

"Art. 5. De Raad heeft de volgende opdrachten:

1° adviezen verstrekken inzake de bestrijding van racisme en zogenaamd raciale discriminatie, op eigen initiatief of op verzoek van een minister of staatssecretaris van de Gewestregering, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, voor zover dit verzoek tot hun bevoegdheden behoort;

2° aan het begin en aan het einde van de legislatuur een advies formuleren over de doelstellingen van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering die zijn opgenomen in de Gewestelijke Beleidsverklaring;

3° de thematiek opvolgen, ook op andere beleidsniveaus, voor zover er een impact is op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

4° het overleg en de samenwerking tussen alle betrokken actoren en de andere bestaande thematische adviesraden bevorderen. "

Als lid van de Raad, verbindt de vereniging zich er in het bijzonder toe om:

- De vergaderingen van de Raad bij te wonen;
- Haar expertise ter beschikking te stellen en zo bij te dragen aan het werk van de Raad;
- Ervoor te zorgen dat haar standpunt de diversiteit van haar leden en eventuele verenigingen die lid zijn weerspiegelt;
- Bij te dragen aan het opstellen van adviezen die aan de Raad werden gevraagd of die de Raad op eigen initiatief formuleert.

IV. Ontvankelijkheidsvoorwaarden en voorwaarden om in aanmerking te komen

a) Ontvankelijkheid van de kandidaturen

Het kandidaatstellingsdossier wordt als volledig en ontvankelijk beschouwd op voorwaarde dat:

- De uiterste datum voor de indiening van het dossier, namelijk **9 oktober om 12u**, is gerespecteerd;
- De kandidatuur wordt ingediend via het daartoe bestemde kandidaatstellingsformulier. Dit formulier wordt per e-mail verstuurd naar equal.brussels via het adres equal@sprb.brussels in het Frans of Nederlands;
- De kandidaturen worden voorgedragen door middel van een dubbele lijst waarbij voor elk te vervullen mandaat een vrouw en een man worden voorgesteld. Als het niet mogelijk is om het principe van de dubbele lijst in acht te nemen, wordt gevraagd dit op het kandidaatsformulier te motiveren (zie punt 1.12 van het kandidaatsformulier).
- Het kandidaatsdossier moet de volgende elementen bevatten:
 - Een kopie van de statuten van de rechtspersoon zonder winstoogmerk die zich kandidaat stelt;
 - Een financieel document waaruit blijkt dat er een bankrekening is geopend op naam van de rechtspersoon zonder winstoogmerk;
 - Het meest recente jaarverslag over de activiteiten van de rechtspersoon zonder winstoogmerk

b) Kandidaturen die in aanmerking komen

Verenigingen die zich kandidaat stellen, moeten voldoen aan alle onderstaande criteria om in aanmerking te komen:

- Ze moeten zijn opgericht als rechtspersoon zonder winstoogmerk naar Belgisch recht.
- Ze moeten de waarden en beginselen van de mensenrechten en de universaliteit, onderlinge afhankelijkheid, ondeelbaarheid en onvervreemdbaarheid ervan onderschrijven. Ze moeten aantonen dat hun activiteiten ter bestrijding van racisme en

zogenaamd raciale discriminatie in overeenstemming zijn met de beginselen van de mensenrechten en in het bijzonder met de antiracismewetgeving in België en het Brussels Gewest.

- Ze moeten hun activiteiten ontwikkelen op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Ze moeten de bestrijding van racisme of zogenaamde rassendiscriminatie opnemen in hun doelstellingen en/of prioriteiten.

Alle instellingen (vennootschappen, ondernemingen, consultancybedrijven, enz.) uit de commerciële sector, natuurlijke personen, alsook federale, gemeenschaps-, gewestelijke, gemeentelijke en provinciale overheden, worden de facto uitgesloten.

Elke ander document dat nuttig is voor een goed begrip van de kandidatuur, mag bij het kandidaatstellingsdossier worden gevoegd.

equal.brussels kan alle aanvullende documenten opvragen die het in het kader van het onderzoek van het dossier nuttig acht. Tijdens het onderzoek van het kandidaatstellingsdossier moet de organisatie die zich kandidaat stelt dus beschikbaar zijn voor vragen en verzoeken om aanvullende informatie.

De niet-ontvankelijke of niet in aanmerking komende kandidaturen worden geweigerd.

V. Selectie van de kandidaturen

De ontvankelijke en in aanmerking komende kandidaturen worden door equal.brussels getoetst aan de volgende selectiecriteria:

- a) Aantonen dat ze over deskundigheid beschikken in de strijd tegen racisme.
 1. Werken aan de daadwerkelijke verwezenlijking van de grondrechten van iedere persoon, ongeacht huidskleur, nationale of zogenaamd etnische afstamming, vermeend ras, afkomst of nationaliteit.
 2. Ervaring hebben in het verdedigen van de rechten van of het begeleiden van slachtoffers van racisme of zogenaamd raciale discriminatie en/of het begeleiden van de daders;
 3. Meegewerkt hebben aan het opzetten van antiracismecampagnes;
 4. Analyses in verband met de bestrijding van racisme hebben gepubliceerd;
 5. Politiek pleidooiwerk hebben verricht in de strijd tegen racisme: aanbevelingen hebben opgesteld of acties hebben ondernomen die geleid hebben tot het interpelleren van politici over de strijd tegen racisme;
 6. Voorlichtings- en opleidingsactiviteiten hebben georganiseerd in verband met racisme, de geschiedenis en de gevolgen ervan;
Onderwezen hebben in onderwerpen die verband houden met de bestrijding van racisme of zogenaamde rassendiscriminatie;

- b) Bij de selectie zal ook rekening worden gehouden met de volgende elementen:

- Geïntegreerd werk verrichten of werkervaring met andere organisaties op het terrein hebben, als lid van een netwerk, coalitie of platform, of zelf een netwerk hebben gevormd.
- Een specifieke toegevoegde waarde bieden in de strijd tegen racisme, zoals het verdedigen van de grondrechten van groepen die specifiek wegens racistische redenen worden gediscrimineerd, of een specifieke aanpak in de strijd tegen racisme die een aanvulling vormt op wat andere verenigingen aanbieden;

equal.brussels stelt een verslag op met een advies over de kandidaturen wat betreft hun overeenstemming met de selectiecriteria die in deze projectoproep zijn vermeld. Dit verslag wordt verstuurd naar de Staatssecretaris voor Gelijke Kansen.

Op basis van dit verslag met de details van het advies van equal.brussels, en rekening houdend met het complementaire karakter van de verenigingen, het noodzakelijke evenwicht, en het pluralisme en de representativiteit van de geselecteerde verenigingen, zal de staatssecretaris voor Gelijke Kansen een lijst van 11 effectieve leden en 11 plaatsvervangende leden voordragen aan de Brusselse Regering.

Er wordt op toegezien dat er een evenwichtige vertegenwoordiging is wat betreft taal, thema en complementaire invalshoeken van racismebestrijding.

Er zal bovendien worden gestreefd naar een evenwicht tussen:

- a. Representatieve en gevestigde verenigingen of verenigingen die grote stromingen vertegenwoordigen, en ruimte voor kleinere en/of jongere organisaties;
- b. Verenigingen met een universele visie op antiracisme en verenigingen met een antiracistische aanpak die betrekking heeft op de verdediging van de rechten van specifieke gediscrimineerde groepen.

VI. Presentiegelden

De presentiegelden worden forfaitair vastgesteld op 20 euro per lid per vergadering van de Raad of van een werkgroep van de Raad die minstens twee uur duurt, en op 40 euro voor de voorzitter en de ondervoorzitter(s) van de zitting.

De Raad beschikt ook over een budget voor studies en evenementen.